



Elancourt, le 12 janvier 2024

Revendications salariales finales - NAO 2024

A l'attention de Marianne Douard, Philippe Duhamel et Laurent Waller,

Nous, syndicats représentatifs de Thales DMS, faisons le constat que la dernière proposition d'augmentation pour l'année 2024 de notre direction ne répond pas aux enjeux et au besoin de reconnaissance que met en avant notre direction générale dans toutes les communications adressées aux salariés en fin d'année 2023.

En 2023 l'entreprise aura concrétisé, comme en 2022 et les années précédentes, des prises de commandes importantes qui garantissent un portefeuille d'activités pour les années à venir. Nous pensons ici à de nouveaux contrats Rafale export ou France et des contrats toujours plus nombreux pour le support et les services de nos équipements dans nos pays domestiques. Notre direction félicite régulièrement toutes nos équipes qui contribuent au développement de produits innovants faisant la fierté du Groupe et assurant notre souveraineté nationale et notre leadership à l'export pour les 20 prochaines années.

Les performances de TDMS sont au plus haut depuis de nombreuses années et indispensables au groupe pour satisfaire ses objectifs de rentabilité.

Pourtant, en 2023 nos salaires n'ont pas été revalorisés au niveau de l'inflation. Si la NAO 2024 se terminait aujourd'hui ce serait également le cas cette année.

Tout augmente très vite, les prix, les revalorisations des coûts de nos produits, le nombre de « Merci » sans lendemain et notre chiffre d'affaire mais pas nos salaires !

Par ailleurs, la financiarisation du modèle opérationnel de Thales a eu un impact notable sur la conclusion de nos NAO post COVID. Nous sommes ainsi passés d'une entreprise conservatrice assurant une revalorisation nette des salaires hors inflation de + 0,5 à +1% chaque année, garantissant une dynamique et la sécurisation des savoirs faire, à un modèle de « Mercenaires » qui n'assure plus la revalorisation des salaires et encourage la mobilité externe !

La NAO 2024 ne peut pas se conclure ainsi si l'objectif de nos DRH est bien de recruter, former et pérenniser les savoirs et les compétences afin d'être encore demain un leader de la défense.

Nous vous demandons simplement d'accorder vos discours avec le niveau de reconnaissance.

Nous vous faisons ainsi une proposition en intersyndicale qui a pour objectif de reprendre le meilleur de nos propositions respectives tout en restant dans un budget raisonnable pour l'entreprise afin de préserver sa santé économique.

Dans un contexte d'inflation important, notre proposition répond à la préservation du pouvoir d'achat des salariés en distribuant un montant garanti à tous, et un budget d'AI important permettant de garder une dynamique dans la redistribution et la reconnaissance des efforts.

Nous vous demandons ainsi de revaloriser nos salaires avec un budget global de 5% et de distribuer ce budget en une somme fixe de 1200€ + 3,1% d'Augmentation Individuelle. Cette articulation en période d'inflation forte nous semble indispensable pour protéger les bas salaires et traiter de manière homogène les augmentations de tous.

Nous vous demandons également d'isoler le budget mobilités / promotions.

Nous vous demandons de maintenir le budget permettant de traiter l'égalité professionnelle à 0,15%.

Les autres mesures annoncées lors des précédentes réunions de négociation seraient alors également acceptables pour nous.

Toutes les organisations syndicales pourraient être alors disposées à signer favorablement le PV des NAO 2024.



Par ailleurs, les organisations syndicales font le constat que le sujet des bas salaires dans les sites de production TDMS, notamment à Etelles, n'a jamais été traité depuis notre fusion, entraînant chaque année au niveau des NAO TDMS des conclusions défavorables à l'ensemble des salariés de TDMS : Talon au plus bas, Plancher non revalorisé, discussion de mini très en dessous de ce qui est acceptable. Nous vous demandons de mettre en place un budget permettant de traiter hors NAO ce sujet. A défaut, cela pourrait avoir un impact notable sur les relations sociales et futures négociations.

L'intersyndicale de Thales DMS.